

Źródła motywacji – karty dla zespołu

@etta Leadership & Culture www.ettaconsult.pl

Wydrukuj i wytnij karty. Rozłóż je na stole. Poproś ludzi, żeby wybrali sobie jedną lub dwie karty, które odnoszą się do tego, co jest dla nich ważne w pracy. Porozmawiajcie o tym, co to jest i co sprawia, że wybrali akurat tę a nie inną kartę. W jaki sposób widzą, że ta karta jest realizowana w firmie / przez innych? Jakie oni sami podejmują działania, żeby ta karta mogła być realizowana?

Uzgodnijcie też: co z Waszej dyskusji chcielibyście utrzymać jako dobrą praktykę dla zespołu?

Herbata, kawa, woda



Przerwy lunchowe



Wyposażenie miejsca pracy



Poczucie bezpieczeństwa



Rodzaj umowy



Bycie częścią zespołu



Szacunek



Samorealizacja



Uwaga, jaką przeznaczą mi menadżer



Monitorowanie i kontrola



System kar



System nagród



Podjęmowanie inicjatywy



Tworzenie rozwiązań



Osiągnięcia



Ludzie



Atmosfera



Wywieranie wpływu



Podejmowanie decyzji



Praca razem z innymi



Zajmowane stanowisko



Uznanie



Odpowiedzialność



Awans



Możliwość rozwoju



...



...



...



...



...



